



SER

NOORD
NEDERLAND

**Jaarverslag
2024**

Colofon

PUBLICATIE april 2025

PLAATS Groningen

SER NN Prof. dr. Jouke van Dijk (voorzitter)
Tanja Sextro (algemeen secretaris)

CONTACT Sociaal Economische Raad Noord-Nederland
Leonard Springerlaan 23
9727 KB Groningen

050 - 526 71 92
info@sernoordnederland.nl
www.sernoordnederland.nl

**DRUK EN
VORMGEVING** Provincie Groningen



SER

NOORD

NEDERLAND

Jaarverslag 2024

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Sociaal-Economische Raad Noord-Nederland (hierna: SER NN) voor het jaar 2024. Dit verslag biedt een terugblik op de activiteiten, resultaten en samenwerkingen, met bijzondere aandacht voor de uitdagingen en kansen die zich het afgelopen jaar hebben voorgedaan.

Als provinciaal en noordelijk adviesraad hebben wij een belangrijke taak: het verbinden van mensen, ideeën en belangen om bij te dragen aan een weloverwogen en gedragen sociaaleconomisch beleid. Dit alles met als doel een waardevolle ondersteuning te bieden aan het provinciaal bestuur van de provincie Groningen en andere betrokken partijen in Noord-Nederland. Hierbij stonden ook dit jaar onze kerntaken – advies, overleg, draagvlak en coördinatie – centraal in alles wat we hebben gedaan.

Het afgelopen jaar heeft ons opnieuw laten zien hoe waardevol samenwerking is. Door intensief overleg met diverse belanghebbenden hebben we niet alleen waardevolle inzichten verzameld, maar ook bruggen gebouwd tussen verschillende perspectieven. Onze adviezen waren gericht op het versterken van beleid dat aansluit bij de behoeften van inwoners, organisaties en andere betrokken partijen in onze provincie. Daarbij hebben we steeds gestreefd naar een breed draagvlak, zodat onze aanbevelingen niet alleen relevant zijn, maar ook breed worden ondersteund.

Daarnaast hebben we ons ingezet als coördinator om thema's en vraagstukken die onze regio raken op de agenda te zetten. Door partijen samen te brengen en constructieve dialogen te faciliteren, hebben we bijgedragen aan een gezamenlijke koers voor de toekomst.

Dit jaarverslag is niet alleen een overzicht van wat we hebben bereikt, maar ook een uitnodiging om samen verder te bouwen aan een sterk en verbonden Noord-Nederland. Wij danken alle partners, stakeholders en betrokkenen voor hun waardevolle bijdragen en vertrouwen in ons werk. Samen blijven we werken aan een provincie waarin iedereen zich gehoord voelt en waarin ruimte is voor groei, innovatie en samenwerking.

Wij hopen dat u met interesse ons verslag zult lezen en kijken uit naar de voortzetting van onze samenwerking in het komende jaar.

Met vriendelijke groet,

Prof. dr. Jouke van Dijk
Onafhankelijke Voorzitter SER NN

Inhoudsopgave

1. DE SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD NOORD-NEDERLAND	8
1.1 Wat is de taak van de Raad en hoe gaat hij te werk?	8
1.2 Type adviezen	8
1.3 Samenstelling van de SER Noord-Nederland 2024	8
2. UITGELICHTE RESULTEN	9
2.1 Wat kan Elke Regio Telt! betekenen voor een Sterk Noord-Nederland?	9
2.2 Onbenut arbeidspotentieel	9
2.3 Bijdrage aan adviestrajecten van de nationale SER	10
2.4 Vertegenwoordiging in overleg- en klankbordgroepen	10
3. BIJEENKOMSTEN EN COMMUNICATIE	11
3.1 Bijeenkomsten	11
3.2 Social Media	11
3.3 Mediaparticipatie: Uitzendingen regionale omroepen	11
4. FINANCIËLE VERANTWOORDING	12
4.1 Financieel overzicht	12
4.2 Toekomstige verwachtingen	13

1. DE SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD NOORD-NEDERLAND

1.1 Wat is de taak van de Raad en hoe gaat hij te werk?

De SER NN is een onafhankelijk advies- en overlegorgaan dat zich richt op sociaaleconomische vraagstukken in de drie noordelijke provincies: Groningen, Friesland en Drenthe. In de laatste jaren is de nadruk in de adviezen meer komen te liggen op het behoud en versterken van de brede welvaart. De Raad bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en wetenschappers, die samenwerken met regionale overheden en onderwijsinstellingen.

De SER NN heeft als kerntaken:

- **Advies geven:** Het uitbrengen van gevraagde en ongevraagde adviezen over sociaaleconomische onderwerpen, zoals arbeidsmarkt, energietransitie en duurzame ontwikkeling.
- **Overleg faciliteren:** Het samenbrengen van diverse belanghebbenden om gezamenlijke oplossingen te vinden voor regionale uitdagingen.
- **Signaleren en coördineren:** Het identificeren van kansen en knelpunten in de regio en het bevorderen van samenwerking tussen publieke en private partijen.

De Raad werkt door:

- **Samenwerking:** Het bundelen van kennis en ervaring van sociale partners, overheden, onderwijsinstellingen en andere stakeholders.
- **Projecten en pilots:** Bijvoorbeeld initiatieven zoals de “Leven Lang Ontwikkelen Energietransitie Groningen,” waarin zij-instromers worden opgeleid voor de technische sector om bij te dragen aan de energietransitie.
- **Dialoog en consensus:** Het organiseren van bijeenkomsten, zoals seminars en discussies, om draagvlak te creëren voor beleidsvoorstellen.

Met deze aanpak draagt de SER Noord-Nederland bij aan een duurzame, inclusieve en economisch sterke regio.

1.2 Type adviezen

De adviezen van de SER NN komen tot stand door benutting van alle daarvoor benodigde aanwezige kennis en over de volle breedte van inbreng vanuit sociale partners. Er worden vier typen adviezen onderscheiden:

- **Adviezen** in de vorm van een rapport (strategische adviezen waarvoor geen korte termijn planning geldt);
- **Briefadviezen** (korte adviezen over een bepaald actueel onderwerp);
- **Agendavormende** en opiniërende bijeenkomsten (implementatie en uitwisseling kennis staat meer centraal);
- **Bijeenkomsten** gericht op overeenstemming en draagvlak (kunnen leiden tot akkoorden/convenanten in de regio over bepaalde thema's).

1.3 Samenstelling van de SER Noord-Nederland 2024

In 2024 bestond de Sociaal-Economische Raad Noord-Nederland uit de volgende leden:

Onafhankelijke Voorzitter

Prof. dr. Jouke van Dijk

Namens werkgevers

Paul. Bos, MBA	Manager LTO Noord
Drs. Joyce Walstra	Bestuurder MKB-Noord
Drs. Agnes Mulder	Directeur VNO-NCW MKB Noord

Namens werknemers

Drs. Richard van der Wal	Bestuurder FNV Lokaal-Regionaal Regio Noord
Ing. Pieter van den Ban	Vertegenwoordiger VCP
Drs. Dirk Minne Vis, MBA	Vertegenwoordiger CNV

Deskundigen

Beleidssterrein Onderwijs
Prof. dr. Sietske Waslander (tot 1 april)
Dr. Klaske Veth (vanaf 1 september)

Beleidssterrein Internationalisering en Energie
Prof. dr. ir. Rudy Rabbinge

Beleidssterrein Economie
Prof. dr. Steven Brakman

Afgelopen vergaderjaar is de samenstelling van de Raad gewijzigd en hebben wij afscheid genomen van Prof. Dr. Sietske Waslander. In de eerste helft van 2024 zijn we in overleg met de provincie Groningen en de provincie Drenthe gestart met de werving van haar vervanger. Uit de procedure is Dr. Klaske Veth, lector Leiderschap & Duurzaam Werken bij de Hanze Hogeschool als geschikte kandidaat naar voren gekomen en eind 2024 door Gedeputeerde Staten van Groningen benoemd als lid deskundige voor het beleidssterrein onderwijs van de SER NN.

Secretariaat SER Noord-Nederland

Het secretariaat van de SER Noord-Nederland wordt gefaciliteerd door de Provincie Groningen en ondersteund de Raad bij zijn werkzaamheden. Taken zijn o.a. het onderhouden van contacten met stakeholders binnen en buiten de regio, het opstellen van rapporten van bevindingen en conceptadviezen voor de Raad, en de voorbereiding van de vergaderingen. Het secretariaat bestond in 2024 uit:

Algemeen Secretaris/Directeur
Herman Bloupot (t/m 30 Nov. 2024)
Tanja kl. Sextro, MBA * (vanaf 1 Dec. 2024)

Programmaondersteuning
Marieke Latupeirissa-Kaauw

2. UITGELICHTE RESULTEN¹

Conform het werkplan heeft de SER NN in 2024 diverse adviezen uitgebracht. Deze adviezen weerspiegelen een focus op duurzame groei, inclusiviteit en regionale samenwerking om brede welvaart in Noord-Nederland te bevorderen.

2.1 Wat kan Elke Regio Telt! betekenen voor een Sterk Noord-Nederland? (mei 2024)

Dit adviesrapport bouwt voort op het nationale rapport *Elke Regio Telt!*^{2,3}, en richt zich specifiek op de toepassing in Noord-Nederland. Het rapport werd tijdens de jaarlijkse bijeenkomst "Noord in Nieuwspoor", georganiseerd door het Samenwerkingsverband Noord-Nederland (SNN), aangeboden aan Jetta Klijnsma, commissaris van de Koning in Drenthe (en voorzitter SNN) en Arne van Hout, directeur-generaal Openbaar Bestuur en Democratische Vernieuwing bij het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.



De aanbevelingen in het rapport zijn gericht op⁴:

- **Brede welvaart als uitgangspunt:** Het bevorderen van sociaal-economische groei, duurzaamheid en inclusiviteit in Noord-Nederland.
- **Regionale beleidsopgaven:** Aanpak van specifieke uitdagingen zoals arbeidsmarktdiscriminatie, energietransitie en versterking van kennisdeling.
- **Concrete maatregelen voor provincies:** Adviezen om samen met het Rijk structurele verbeteringen door te voeren die aansluiten bij de unieke kansen en knelpunten van de regio.

2.2 Activering van het onbenut arbeidspotentieel

Een van de centrale maatschappelijke uitdagingen van dit moment is het aanpakken van de tekorten op de arbeidsmarkt. In dit kader wordt steeds vaker gewezen op het onbenut arbeidspotentieel: groepen mensen die momenteel niet of slechts beperkt deelnemen aan het arbeidsproces, maar die mogelijk wel inzetbaar zijn. Het afgelopen jaar heeft de SER Noord-Nederland zich intensief beziggehouden met de vraag hoe dit potentieel beter kan worden benut.

Vanuit de verantwoordelijkheid van uitkerende instanties ligt de focus vaak op mensen met een bijstands- of WW-uitkering. Via om-, her- en bijscholing wordt geprobeerd hen te begeleiden richting werk. Hoewel dit een belangrijk onderdeel is, blijft een andere groep vaak onderbelicht: niet-werkenden zonder uitkering. Deze groep is slechts beperkt zichtbaar, bijvoorbeeld via registratie als werkzoekende bij het UWV. Het verkrijgen van beter inzicht in de omvang en kenmerken van deze groep is een eerste stap richting gerichte activering. Het onbenut arbeidspotentieel is echter geen homogene groep. Om effectief beleid te kunnen ontwikkelen, is segmentatie noodzakelijk. Daarbij wordt gekeken naar de mate waarin mensen kunnen, willen en mogen werken. De volgende categorieën zijn hierbij onderscheiden:

- Personen die in deeltijd werken;
- Mensen met een WW- of bijstandsuitkering;
- Niet-uitkeringsgerechtigden;
- Gedeeltelijk arbeidsongeschikten;
- Studenten;
- Statushouders en asielzoekers;
- Arbeidsmigranten en kenniswerkers;
- Gepensioneerden;
- Werkgevers zelf.

1 <https://www.sernoordnederland.nl/adviezen>

2 https://www.elkeregiotelt.nl/binaries/elkeregiotelt/documenten/rapporten/2023/03/27/adviesrapport-rli-rob-rvs-elke-regio-telt/Advies_Elke+regio+telt_Rli_ROB_RVS.pdf

3 <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2024/12/20/kamerbrief-over-de-nadere-uitwerking-van-elke-regio-telt>

4 <https://www.sterknoordnederland.nl/nieuws/succesvol-noord-in-nieuwspoor-markeert-sterke-regio>

In het afgelopen jaar hebben wij dit thema uitgewerkt in vier concrete trajecten. Op het moment van schrijven van dit jaarverslag bevinden deze trajecten zich nog in de uitvoeringsfase of naderen zij hun afronding. Het gaat hierbij om:

Onderzoek ongekend talent

Dit onderzoek is in september 2024 gestart in samenwerking tussen de regionale SER'en en met een bijdrage van de nationale SER. Het wordt uitgevoerd door de Hanzehogeschool in Groningen en Hogeschool Windesheim uit Zwolle. Het doel is om de volgende drie vraagstukken nader te ontleden:

- Wanneer is talent eigenlijk ongekend of onbenut?
- Om welke aantallen en problematieken op de regionale arbeidsmarkt gaat het eigenlijk? Welke deelgroepen kunnen worden onderscheiden en hoe vertalen deze zich getalsmatig in de regio? Welke registraties zijn beschikbaar en waar vertonen ze overlap?
- Wat zijn de regionale ambities om het ongekende talent te benutten? Hoe vinden we in de praktijk het ongekende talent en welke regionale interventies zijn beschikbaar.

Over het onderzoek wordt begin 2025 gerapporteerd, waarna de onderzoeksresultaten worden vertaald naar aanbevelingen voor de provincies én de nationale SER.

Ontzorgen van het midden- en kleinbedrijf (mkb).

Dit briefadvies richt zich op twee belangrijke sporen voor het ontzorgen van het mkb:

1. De ondersteuningsbehoefte van mkb-bedrijven op het gebied van Human Resource Management (HRM) en
2. Het bevorderen van robotisering en digitalisering om personeel te besparen, bedrijfsprocessen te vernieuwen en de productiviteit te verhogen.

Het tweede spoor raakt aan het bredere vraagstuk van een leven lang ontwikkelen (LLO) en leren op het werk. Denk hierbij aan de 'Routekaart Leven Lang Ontwikkelen', de werkzaamheden van de SER binnen de Actie-agenda LLO, en het advies 'Robotisering en Digitalisering' dat door GS Groningen is aangevraagd en in 2025 wordt verwacht. Dit advies sluit inhoudelijk aan bij het komende SER-advies over de impact van Kunstmatige Intelligentie (AI) op de toekomst van werk.

Kansen voor asielzoekers en statushouders op de Noordelijke arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt in Noord-Nederland staat onder druk. De combinatie van vergrijzing en personeelstekorten in vrijwel alle sectoren vraagt om innovatieve en inclusieve oplossingen. Tegelijkertijd blijft het potentieel van asielzoekers en statushouders grotendeels onbenut, ondanks hun vaak hoge opleidingsniveau en waardevolle werkervaring. De Raad is van mening dat dit een gemiste kans is, niet alleen voor hen, maar ook voor de regio. Het advies zal in het eerste kwartaal 2025 worden aangeboden.

Ruimere inzet (jong) gepensioneerden ('Bridge workers'⁵) in de zorg

In het adviestraject over het onbenut arbeidspotentieel is de groep (jong) gepensioneerden naar voren gekomen als een interessante doelgroep. Deskundigen benadrukken dat deze groep, bestaande uit mensen met zowel lage als hoge pensioenen, vaak nog in staat en bereid is om door te werken of zich actiever in te zetten voor vrijwilligerswerk. Dit biedt kansen, zeker gezien de toenemende personeelstekorten in sectoren zoals de zorg en de maatschappelijke opgave om zorgvoorzieningen in een vergrijzende samenleving op peil te houden⁶.

2.3 Bijdrage aan adviestrajecten van de nationale SER

Naast het werk aan zijn eigen adviezen heeft de SER Noord Nederland een inhoudelijke bijdrage geleverd aan het advies "**Werken aan veranderkracht**" van de nationale SER⁷. Dit advies richt zich op het toekomstbestendig maken van de arbeidsmarkt in de groen-blauwe sectoren: agri & food, water, bodem, natuur en leefomgeving. Het advies benadrukt dat deze sectoren te maken hebben met ingrijpende veranderingen door klimaatverandering, schaarste aan personeel, ruimte en water, en de noodzaak tot verduurzaming.

In 2023 heeft de voorzitter van de SER NN meegewerkt aan het advies '**Waardevol werk: publieke dienstverlening onder druk**'. Dit adviesrapport benadrukt de urgente problemen in de (semi)publieke sectoren, zoals zorg, onderwijs, kinderopvang en veiligheid, veroorzaakt door aanhoudende arbeidsmarktcraptes. In 2024 heeft dit advies een vervolg gekregen met de bijeenkomst '**Samen aan de slag met de arbeidsmarktcraptes in (semi)publieke sectoren**' bij de SER in Den Haag. Hierbij waren ook vertegenwoordigers van de regionale SER'en aanwezig.

⁵ Bridge work is een vorm van arbeidsparticipatie waarin de werknemer zich geleidelijk terugtrekt van de arbeidsmarkt. Het gaat om betaald werk dat oudere werknemers uitvoeren nadat ze met pensioen zijn gegaan (Beehr & Bennett, 2014)

⁶ https://research.hanze.nl/files/16205960/LoopbaanVisie_Bridge_workers_Veth_2017_mei.pdf

⁷ De regionale SER'en waren in de adviescommissie van dit traject vertegenwoordigd via de secretaris van de SER Brabant.

2.4 Vertegenwoordiging in overleg- en klankbordgroepen

In 2024 hebben zowel de voorzitter als de secretaris van de SER NN een steeds grotere rol gespeeld in overleg- en klankbordgroepen, zoals de Kerngroep Brede Welvaart en de Klankbordgroep JTF. Daarnaast is de Raad regelmatig gevraagd deel te nemen aan ad hoc expertpanels, georganiseerd door externe partijen.

Tevens vonden er structurele ambtelijke overleggen plaats met beleidsmakers van gemeenten en provincies. Deze actieve betrokkenheid draagt significant bij aan de effectiviteit van de noordelijke SER. Het biedt niet alleen toegang tot actuele beleidsinformatie en waardevolle inzichten uit verschillende sectoren, maar versterkt ook het netwerk van de Raad, wat essentieel is voor het effectief vervullen van zijn adviserende rol. Bovendien stelt deze deelname de Raad in staat haar strategische positie als een gezaghebbende en betrokken partner in de noordelijke beleidsvorming verder te verstevigen.

3. BIJEENKOMSTEN EN COMMUNICATIE

In 2024 heeft de SER Noord-Nederland diverse initiatieven ondernomen om haar zichtbaarheid te vergroten. Het rapport *Elke regio telt!*, met concrete aanbevelingen voor een sterker Noord-Nederland, speelde een sleutelrol in het profileren van de Raad als een invloedrijk adviesorgaan in de regio. Daarnaast droegen intensieve samenwerkingen met werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen en overheden bij aan een toename in naamsbekendheid en invloed van de SER NN. Hierdoor kregen de adviezen van de Raad zowel binnen als buiten de regio meer impact.

3.1 Bijeenkomsten

In 2024 hebben we in tegenstelling tot 2023 niet zelfstandig een seminar georganiseerd, maar zijn we aangesloten bij twee bestaande initiatieven.

Trendship 2024

De SER Noord-Nederland leverde tijdens 'Trendship 2024' een belangrijke bijdrage door het organiseren van een themasessie getiteld 'Nieuwe Nederlanders als nieuwe medewerkers'. Deze sessie vond plaats op 30 mei 2024 op het Suikerunieterrein in Groningen. Het onderwerp richtte zich op het koppelen van bedrijven aan asielzoekers en statushouders om arbeidsmarktcrap- te aan te pakken⁸. In een open discussie zijn de mogelijkheden verkend om meer statushouders en asielzoekers te werven en aan het bedrijf te binden als één van de deeloplossingen voor de arbeidsmarktcrap- te. In twee panels werd dit onderwerp met de aanwezigen in de zaal bediscussieerd. Deze discussie heeft mede input geleverd voor het advies 'Kansen voor asielzoekers en statushouders op de Noordelijke arbeidsmarkt'.



Themabijeenkomst duurzame inzetbaarheid

Op 11 oktober 2024 vond in de Statenzaal van de provincie Groningen de themabijeenkomst plaats over duurzame inzetbaarheid. SER NN-voorzitter Jouke van Dijk en het nieuwe lid Klaske Veth hebben met een inleiding en deelname aan het panel een actieve bijdrage aan deze middag geleverd.



⁸ <https://www.joukevandijk.com/presentations>

3.2 Social Media

De inzet van social media is een essentieel instrument om de werkzaamheden van de SER NN transparanter en toegankelijker te maken voor een breed publiek, maar er is nog een hele wereld te winnen als het gaat om het strategisch benutten van deze platforms. Hoewel social media effectief wordt ingezet om adviezen en activiteiten te delen en interactie met belanghebbenden te bevorderen, biedt het ook kansen voor een meer gerichte communicatieaanpak, zoals het actiever betrekken van moeilijk bereikbare doelgroepen of het inzetten van data-analyse om de impact van berichten beter te meten. Dit vraagt om verdere professionalisering en een bewuste strategie die aansluit bij de snel veranderende digitale omgeving. Hier gaan we in 2025 mee aan de slag.

3.3 Mediaparticipatie: Uitzendingen regionale omroepen

Evenals in 2023 heeft de SER Noord-Nederland in 2024 zijn zichtbaarheid vergroot door een samenwerking met de drie noordelijke omroepen - RTV Noord, RTV Drenthe en Omrop Fryslân- in de vorm van discussietafels met als titel 'De Stand van Noord-Nederland'. Deze samenwerking bood een platform om belangrijke sociaaleconomische onderwerpen te bespreken en het publiek te betrekken bij regionale ontwikkelingen. De afleveringen werden gepresenteerd door Eric Ennema en Margriet Benak. Een belangrijk thema was de krapte op de arbeidsmarkt en de noodzaak van arbeidsmigranten om vacatures te vervullen.

- Frequentie: 5 aflevering (één per week in de herfst 2024)
- Thema's: Arbeidsmarktontwikkelingen, energietransitie, onderwijsinitiatieven en duurzaamheid.
- Impact: Een toename in publieke betrokkenheid bij SER-projecten en meer begrip voor regionale uitdagingen.

In 2025 worden vervolgstappen gezet om de zichtbaarheid van de SER Noord Nederland te vergroten o.a. doormiddel van een nieuwe website en extra inzet op LinkedIn.

4. FINANCIËLE VERANTWOORDING

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de financiële situatie van de SER NN over het verslagjaar. De Raad streeft ernaar om de beschikbare middelen efficiënt en doelgericht in te zetten om zijn adviesrol ten aanzien van een duurzame, inclusieve en economisch sterke regio optimaal te vervullen. Hieronder worden de inkomsten, uitgaven en de algemene financiële gezondheid gepresenteerd.

4.1 Financieel overzicht

Exploitatiebudget

Voor het verslagjaar is een basisbudget vastgesteld van € 215.000,--. Dit budget is volledig gedekt door exploitatiebijdragen van twee hoofdpartners. De provincie Groningen leverde een bijdrage van € 115.000,--, en de Sociaal-Economische Raad (SER) stelde € 100.000,-- beschikbaar. Deze bijdragen zijn specifiek bedoeld voor de exploitatie en boden daarmee een solide financiële basis voor de uitvoering van de activiteiten van de raad gedurende het jaar 2024. Dankzij deze structurele financiering konden de geplande adviestrajecten en organisatorische werkzaamheden doorgang vinden binnen de gestelde financiële kaders.

Kosten SER NN	Begroot 2024		Realisatie 2024	
Personeelskosten		146.000		159.100
- Salarissen (0,5 fte alg. secretaris/ 0,6 fte managementassistent)	115.000		136.294	
- Vergoeding voorzitter* / deskundigen	30.000		22.734	
- Reis- en verblijfskosten	1.000		72	
Huisvesting		8.500		8.485
- Leonard Springerlaan 23			8.485	
Kantoorkosten		4.500		13.353
- Website/ICT/Nieuwsbrieven	1.500		8.280	
- Kantoorartikelen/frankeren	1.000		436	
- Drukwerk	500		334	
- Overige kantoorkosten	1.500		4.303	
Algemene kosten		19.000		11.622
- Vergaderkosten	3.000		3.122	
- Diverse kosten externe opdrachten/representatie/conferenties e.d.	16.000		8.500	
Inhuur t.b.v. adviesvragen		13.500		48.400
- Externe deskundigheid t.b.v. inhuur voor adviestrajecten (o.a. Bridge Workers)	13.500		38.400	
- Stand van het Noorden			10.000	
Totaal		215.000		240.960

De primaire kostenposten bestonden uit personeelskosten, vergaderkosten en advies- en onderzoeksprojecten. De personeelskosten, die circa 70% van het totale budget vertegenwoordigden, zijn overschreden door de gelijktijdige loonkosten van de vertrekkende secretaris en de inhuur van een nieuwe. Daarnaast zijn extra kosten gemaakt voor de inzet van deskundigen en kantoorkosten ter ondersteuning van de organisatie.

Dekking €	Begroot 2024		Realisatie 2024	
Provincie Groningen		115.000		115.000
SER Nederland		100.000		100.000
Subsidie Pr. Groningen Bridge workers)				15.000
Bijdrage de Hoeve (Bridge Workers)				11.000
Totaal		215.000		241.000

Projectsubsidies en aanvullende financiering

Naast het reguliere exploitatiebudget beschikte de SER NN in 2024 over twee aanvullende projectsubsidies in het kader van het adviestraject Bridge workers. Deze subsidies zijn verstrekt door de provincie Groningen en Stichting De Hoeve. De inzet van deze middelen was specifiek en uitsluitend bedoeld voor de uitvoering van dit project. Omdat het grootste deel van de werkzaamheden in het kader van dit project plaatsvond in 2024, wordt dit project dan ook verantwoord in het voorliggende jaarverslag. Deze subsidies zijn apart als baten vermeld in bovenstaande financiële tabel, zodat duidelijk is welke middelen zijn ingezet vanuit het reguliere exploitatiebudget en welke specifiek zijn toegekend voor dit project.

Dankzij deze extra financiering kon de SER NN haar impact vergroten en dieper ingaan op specifieke thema's, zonder dat dit ten koste ging van het reguliere budget. Alle projectsubsidies zijn doelgericht en efficiënt besteed en dragen bij aan de doelstellingen zoals vastgesteld in het jaarplan

Projectverantwoording onderzoek / adviestraject 'Ongekend Talent'

In 2024 zijn de provinciale SER'en Noord-Nederland, Overijssel en Brabant gezamenlijk gestart met het adviestraject Ongekend Talent. Voor dit traject is een subsidietoezegging ontvangen van de landelijke SER, waarmee de financiële basis voor de uitvoering is gelegd. Binnen dit traject fungeert SER Noord-Nederland als kassier en doorgeefluik voor de beschikbare projectmiddelen. Dat betekent dat de SER NN verantwoordelijk is voor het innen van de bijdragen van de deelnemende provinciale SER'en Overijssel en Brabant, en voor het doorbetalen van deze middelen aan de uitvoerende partijen: de Hanzehogeschool Groningen en Hogeschool Windesheim. Hiermee wordt een transparante en efficiënte financiële afhandeling gewaarborgd.

Project 'Ongekend Talent' 2024/2025	Inkomsten
Verwachte kosten onderzoek en symposium (ca.: € 44.000)	
Bijdrage SER (nog te ontvangen in 2025)	€ 20.000
Bijdrage SER Overijssel (ontvangen in 2024)	€ 7.083
Bijdrage SER Brabant (ontvangen in 2024)	€ 7.083
Bijdrage SER NN (uit exploitatie 2024)	€ 7.083

Hoewel het traject in 2024 is gestart en een deel van de voorbereidende werkzaamheden toen heeft plaatsgevonden, vindt het overgrote deel van de uitvoering en daarmee samenhangende kostenverwerving en -verantwoording plaats in 2025. Om die reden zal het grootste deel van de financiële verantwoording over het adviestraject Ongekend Talent in het jaarverslag 2025 worden opgenomen.

4.2 Toekomstige verwachtingen

Gezien de huidige financiële positie van de SER Noord-Nederland, verwachten wij dat het budget voor het komende jaar in lijn zal zijn met het huidige niveau. De Raad blijft zich inzetten voor kostenbeheersing, zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit van haar adviserende rol. Er wordt echter rekening gehouden met mogelijke prijsstijgingen in externe kosten, zoals vergaderlocaties en expertconsultaties, die het budget enigszins kunnen beïnvloeden.



Sociaal Economische Raad Noord-Nederland
Leonard Springerlaan 23
9727 KB Groningen